

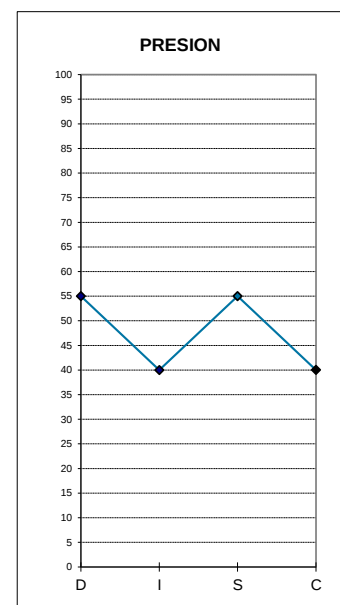
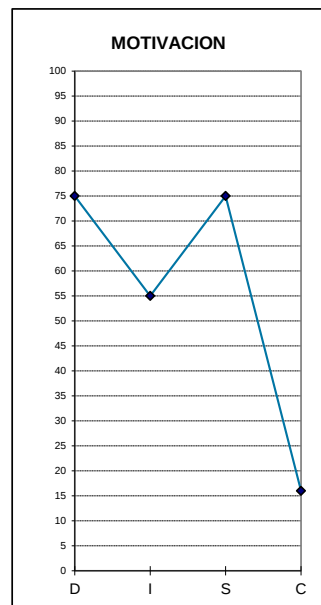
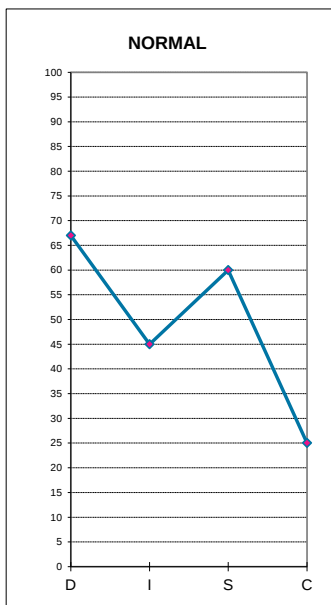
Nombre: Usuario de prueba

Edad: 0

Fecha: 31/08/2022

Puesto: Puesto de prueba

TECNICA CLEAVER - Comportamiento y liderazgo laboral.



Características sobresalientes

Comportamiento diario (normal)	D/C	Individualidad
Actúa de una manera directa y positiva ante la oposición. Es una persona fuerte que toma posición y lucha por mantenerla. Está dispuesto a tomar riesgos y puede aún ignorar niveles jerárquicos.		
Comportamiento bajo motivación	D/C	Individualidad
Actúa de una manera directa y positiva ante la oposición. Es una persona fuerte que toma posición y lucha por mantenerla. Está dispuesto a tomar riesgos y puede aún ignorar niveles jerárquicos.		
Comportamiento bajo presión	D/I	Creatividad
Tiende a ser lógico, crítico e incisivo en sus enfoques hacia la obtención de metas. Se sentirá retado por problemas que requieren esfuerzos de análisis y originalidad. Será llano y crítico con la gente.		

Limitaciones bajo presión

Alto en empuje

D+

En ocasiones puede actuar de manera imprudente, debido al estar bajo presión pierde de vista el cómo relacionarse adecuadamente, ya que, puede llegar a no respetar posiciones de mayor jerarquía e incluso demostrar frialdad e ironía con sus compañeros o subordinados, llegando a provocar miedos en ellos. Al estar bajo presión no será tan meticuloso y se desesperará ante trabajos repetitivos, mostrara dificultad para integrarse a equipos de trabajo y en ocasiones identificarse con la empresa.

Bajo en influencia

I-

Es una persona que prefiere alejarse de la sociedad, y por lo tanto sus relaciones tienden a ser pocas y superficiales, debido a que no confía fácilmente en las personas y no logra ponerse en su lugar, en ocasiones puede llegar a lastimar emocionalmente a los demás, por sus actitudes tan indiferentes, prefiere trabajar con objetos que con personas.

Motivación interna

Alto en empuje

D+

Para motivarse necesita que existan pasos metódicos a realizarse, ya que es muy responsable en lo que ocurre, siente comodidad teniendo personas a su cargo, y al mismo tiempo logra formar una red de apoyo entre ellos, para generar un ambiente laboral seguro prefiere que no existan cambios repentinos ya que puede sentir que afecta la atmosfera que había creado anteriormente.

Bajo en cumplimiento

C-

Se motiva al sentir independencia y autonomía en las funciones que realiza, no le gusta que lo estén vigilando, sin embargo está consciente de que es necesario que se evalúe su desempeño, la mayoría de las ocasiones entrega resultados satisfactorios, a pesar de que se da momentos para despejarse y pasarla bien ya que le gustan las nuevas experiencias y emociones intensas.

Motivación externa

Alto en empuje

D+

Al tener un alto nivel de empuje necesita sentir que al negociar se traten en los mismo niveles de autoridad y respeto, esperara lograr sentirse parte de la empresa y desarrollar sus propios valores. Si le ponen actividades complicadas y le explican las expectativas de los resultados esperados por su persona, lo sentirá como un reto que le motivara a lograrlo, sin embargo se le tiene que dejar en claro que existen normas en la empresa que deberá seguir para lograr su objetivo.

Bajo en cumplimiento

C-

Necesita un superior que sea flexible y comprensivo pero que al mismo tiempo le imponga normas y reglas a seguir para lograr el equilibrio, requiere que se otorgue el beneficio duda para dejarle hacer cosas que antes no se habían realizado, ya que le gusta hacer sus actividades de manera independiente, aunque pueda ocupar ayuda con los detalles para tener un mejor resultado.