

Nombre del evaluado: Usuario de prueba

Fecha de aplicación:

Correo electrónico:

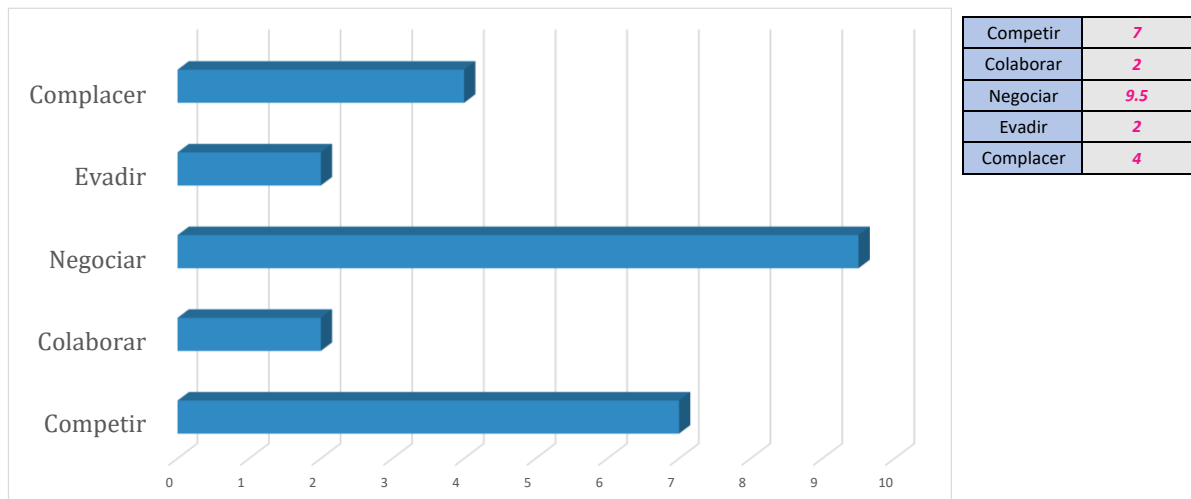
Posición: Prueba demo

Manejo de conflictos - 5 estilos para manejar conflictos.

Este instrumento evalúa el comportamiento de una persona en situaciones de conflicto, en dichas situaciones, se puede describir el comportamiento de una persona de acuerdo a dos dimensiones.

(1) afirmación; el grado hasta el cual una persona intenta satisfacer sus propios intereses.

(2) cooperación, el grado hasta el cual la persona intenta satisfacer los intereses de la otra persona.



DESCRIPCIÓN CUALITATIVA

Estilo de manejo de conflicto mayormente presente en el evaluado:

Alto Negociar

Trata de buscar un punto intermedio entre afirmación y cooperación. Se enfoca en encontrar alguna solución adecuada y mutuamente aceptable que satisfaga parcialmente a ambas partes. Resolver un conflicto por medio de la negociación significa dividir las diferencias, intercambiar concesiones o buscar una rápida postura intermedia.

Estilo de manejo de conflicto menormente presente en el evaluado:

Bajo Colaborar

Le es difícil percibir las diferencias como oportunidad de obtener ganancias mutuas, tales como aprender y resolver problemas. Por lo general sus subordinados no se comprometen a sus decisiones.